



Programme pédagogique pour Bilan de compétences

Validité du programme 2025

24 heures, hors phase préliminaire et de suivi, sur une durée de 12 semaines maximum :

- 15H d'entretien avec un consultant, dont 2H de restitution de tests
- 9H de travail personnel réalisé par le bénéficiaire

		Objectifs	Contenu/moyens	Durée amplitude
Phase préliminaire	Entretien préalable	<ul style="list-style-type: none"> Analyser la demande et le besoin du bénéficiaire, Déterminer le format le plus adapté à la situation et au besoin, Définir conjointement les modalités de déroulement du bilan. 	<p>Entretien individuel avec le consultant</p> <p>Remise de documentation (information bilan)</p>	1 heure environ
	Contractualiser la prestation de bilan : signature de la convention tripartite			
Phase d' investigation	Analyse du parcours RDV 1	<ul style="list-style-type: none"> Valider et/ou préciser les objectifs et attentes du bilan par le bénéficiaire Analyser la nature, la dynamique du parcours professionnel du bénéficiaire et en dégager le fil conducteur Ancrer le travail de bilan dans la situation présente : analyse de la fonction actuelle 	<p>Entretien individuel avec le consultant</p> <p>Exploitation des outils d'aide à la réflexion</p>	2 heures
	Identifier ses compétences RDV 2 et 3	<ul style="list-style-type: none"> Identifier et regrouper les compétences clefs et celles qui seraient transférables dans une autre sphère d'activité 	<p>Entretien individuel avec le consultant</p> <p>Analyse du parcours professionnel, des réalisations et des activités extra professionnelles</p>	2 RDV de 2 heures
	Identifier ses motivations et atouts RDV 4	<ul style="list-style-type: none"> Identifier les leviers de la motivation professionnelle Faire émerger les aspects saillants de la personnalité du bénéficiaire dans le contexte professionnel : atouts et points de vigilance 	<p>Entretien individuel avec le consultant</p> <p>Exploitation de supports d'aide à la réflexion, de tests (MBTI) ou d'outil de développement professionnel et personnel (démarche 360°)</p>	3 heures





		Objectifs	Contenu/moyens	Durée amplitude
Phase d' investigation (suite)	Elaboration d' hypothèses de projet RDV 5	<ul style="list-style-type: none"> A partir de l'analyse du profil du bénéficiaire, identifier les pistes d'évolution professionnelles en tenant compte du contexte du marché du travail S'approprier la méthodologie d'enquête permettant l'étude et la validation d'un projet principal et de solutions alternatives. 	<p>Entretien individuel avec le consultant</p> <p>Exploitation de la synthèse du profil du bénéficiaire</p> <p>Présentation de la méthodologie de validation d'un projet</p>	2 heures
	Intersession : enquêtes sur le terrain		Démarches personnelles du bénéficiaire, confrontation de ses pistes à la réalité du marché : Recherches documentaires, entretiens avec des professionnels....	9 heures Sur 2 à 3 semaines
	Validation de projet RDV 6	<ul style="list-style-type: none"> Analyser, à partir des informations recueillies, des écarts entre le profil et les prérequis, Identifier les moyens à mettre en œuvre pour combler les écarts et évaluer la faisabilité des pistes de projet Définir et valider le projet professionnel principal et la(es) solution(s) alternative(s) Elaborer le plan d'action, à court, moyen et long terme, de la mise en œuvre du projet 	<p>Entretien individuel avec le consultant</p> <p>Exploitation des informations recueillies par le bénéficiaire au cours de l'enquête terrain à l'aide d'outils d'analyse</p>	2 heures
Phase de conclusion	Synthèse et conclusions du bilan RDV 7	<ul style="list-style-type: none"> S'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation, Recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels, Prévoir les principales modalités et étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi avec le prestataire de bilan. 	<p>Entretien individuel avec le consultant</p> <p>Formalisation du document de synthèse du bilan,</p> <p>Remise d'un questionnaire de satisfaction et de l'attestation de remise et de conservation des documents</p>	2 heures
	Suivi Post-bilan	<ul style="list-style-type: none"> Faire le point sur la mise en œuvre du plan d'action Recadrer le projet et définir des actions correctrices, si nécessaire 	<p>Entretien individuel avec le consultant</p> <p>RDV dans les 6 mois suivants la fin de la prestation (en face à face ou par téléphone, à la convenance du bénéficiaire)</p>	1 heure

